**Перечень вопросов к экзамену**

**по дисциплине «Юридическое сопровождение деятельности работодателя при прекращении трудовых отношений»**

**(направление 40.04.01 Магистратура)**

1. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
2. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Общие и специальные (дополнительные) основания.
4. Призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.
5. Восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда.
6. Не избрание на должность.
7. Осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу.
8. Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
9. Смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим.
10. Наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства).
11. Дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.
12. Истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права).
13. Прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска.